



Sonia Potvin

Chef du service de l'évaluation, Vice-présidence
aux politiques et programmes
Régie des rentes du Québec

Actuaire de formation, Sonia Potvin est Chef du service de l'évaluation à la vice-présidence aux politiques et programmes de la Régie des rentes du Québec, où elle travaille depuis le tout début de sa carrière. Elle a été finaliste du prix en relève de l'Association des cadres du gouvernement du Québec en 2007.

Pourquoi le secteur public?... La fonction m'intéressait, car je voulais travailler au service des personnes. Je crois au programme promu par la fonction publique. Je préférais conseiller la province plutôt que des entreprises privées.

Un grand défi à relever... C'est le défi des connaissances, car le domaine est très technique. Je dois suivre, comprendre et vulgariser des experts de très haut niveau, pour les dirigeants de la RRQ et pour le cabinet du ministre. Je suis une courroie de transmission à cheval entre le politique et l'administratif.

Le leader... Il donne un sens à l'unité et au travail d'équipe. Il a un effet attractif et permet la rétention du personnel. Les éléments discordants d'une équipe pèsent davantage lorsqu'il n'y a pas de leader.

Leadership et orientations politiques... Il faut du doigté pour arrimer les orientations du gouvernement et le respect des personnes qui y travaillent. J'effectue ce lien entre l'organisation et mon équipe.

Mon équipe doit continuer de croire en moi, en conservant confiance et respect pour la fonction publique.

Comme leader... Je suis proactive. Je n'ai pas peur de prendre une décision quand il le faut et de prendre des risques dans des moments importants. Je suis toujours tournée vers l'action pour atteindre le but fixé, et je sais m'adapter aux nouvelles réalités dans lesquelles je travaille.

Pour l'avenir... En tant que jeune gestionnaire, je veux contribuer au maintien et à la viabilité des programmes sociaux au Québec. Je suis convaincue qu'ils sont un héritage précieux pour les générations futures.